mehr>WERT

Handwerkskammer Hannover
Projekt- und Servicegesellschaft mbH

Wandel der Arbeit
sozialpartnerschaftlich gestalten

TOOLBOX IMPULS

Wöchentliche Teamrunde

Was steht an? Wo gibt´s Fragen? Alle kommen zu Wort.

Kurzer Einstieg

Was lief heute schon gut? Was war ein kleiner Erfolg?

Ein Satz pro Person.

Was steht an?

Welche Themen sind heute oder diese Woche wichtig?

Wo gibt’s Fragen, Engpässe oder Abstimmungsbedarf?

Was brauchen wir, um gut weiterzukommen?

Klärungen Entscheidungen

Gibt es offene Punkte, die direkt geklärt werden müssen?

Gibt es Themen, die größer sind und in Teambesprechungen mehr Raum benötigen?

Dann werden sie notiert.

Abschluss

Was nehme ich mit aus der Teamrunde?

Ein Satz pro Person.

Hinweise

Wertschätzung leben. Jede Meinung zählt. Egal, ob Büro, Werkstatt oder Baustelle.

Klar bleiben. Keine langen Diskussionen. Kurz und lösungsorientiert bleiben.

Zuhören. Ausreden lassen und nicht unterbrechen.

Störungen meiden. Handys weg und die volle Aufmerksamkeit auf die Teamrunde.

Nachbereitung

Kurzprotokoll verfassen. So können sich alle auf das Geschriebene beziehen. Abwesende sind verpflichtet, die Protokolle zu lesen.

Aufgaben und Zuständigkeiten mit Zeitfenster klar festhalten.

Wöchentliche Teamrunde – Dokumentation

Moderation:

Protokoll:

	Inhalt	Ergebnis	Aufgabe / Verantwortlichkeit
Kurzer Einstieg (3 Minuten)	Was lief heute schon gut?	Zwei neue Kundenaufträge Gute Einteilung der Mitarbeitenden auf der Baustelle	Bearbeitung durch Marion Musterfrau
Was steht an? (14 Minuten)	Besprechung Abwesenheit eines Mitarbeitenden Wer ist zuständig für die Baustelle xy?		
Klärungen & Entscheidungen (10 Minuten)	Zusammenarbeit mit der Verwaltung Stundenabbau	Wird in der nächsten Teamsitzung besprochen Absprachen mit der Personalabteilung	Marion bespricht das Thema mit der Personalabteilung
Abschluss (3 Minuten)	Was nehme ich mit?	Klarheit über die Vertretung von xy	

Wöchentliche Teamrunde – Abschluss

Wöchentliche Teamrunden sorgen für Klarheit!
Sie schaffen Transparenz und Klärung im Alltag und sorgen so dafür, dass die tägliche Arbeit erfolgreich bewältigt werden kann.

Sehr gerne unterstützen wir vom mehrWERT-Team Sie, um diesen Prozess anzugehen. Melden Sie sich gerne bei uns unter mehrwert@hwk-psg.de!

Das Projekt „mehrWERT–Fachkräfteempowerment für die Region" wird im Rahmen des Programms Wandel der Arbeit durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.

Gefördert durch:
Bundesministerium für Arbeit und Soziales
Kofinanziert von der Europäischen Union

Projektträgerin:
Handwerkskammer Hannover Projekt- und Servicegesellschaft mbH